



Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio  
**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "ERNESTO MONACI"**  
SORIANO NEL CIMINO - VASANELLO - GALLESE - BOMARZO - BASSANO IN TEVERINA  
[www.icsorianonelcimino.edu.it](http://www.icsorianonelcimino.edu.it)  
V.le E. Monaci, 37 - Soriano nel Cimino (VT)  
C.F. 90026050568 - C.Univoco: UFVSZD  
Tel. 0761 748140 - fax 0761 1840058  
[vtic82200v@istruzione.it](mailto:vtic82200v@istruzione.it) - [pec: vtic82200v@pec.istruzione.it](mailto:vtic82200v@pec.istruzione.it)



*dear*

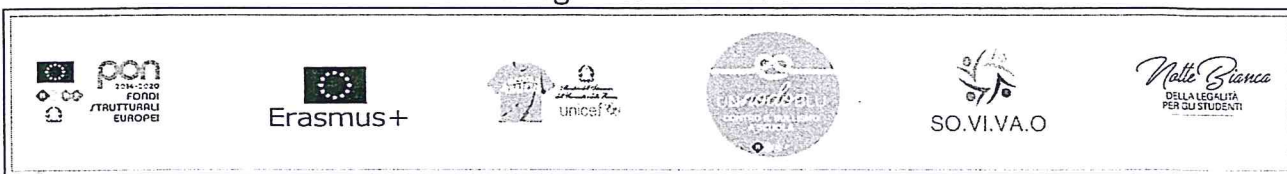
# **Ipotesi di accordo decentrato a livello di Istituzione Scolastica**

**[Art. 22, comma 2, lett. c), Ccnl 19 aprile 2018]**

*R*  
*du*  
*de*  
*de*

**ANNO SCOLASTICO 2022/23**

 Cambridge Assessment  
International Education  
Cambridge International School



*de*  
*de*  
*de*



Il giorno 05 del mese di dicembre dell'anno 2022, alle ore 10.30, presso i locali dell'Ufficio di Direzione dell'Istituto Statale di Istruzione "Viale Ernesto Monaci", citato nell'intestazione, in sede di contrattazione decentrata a livello di Istituto sono convenuti i sigg.:

- Dott.ssa Emilia Conti, Dirigente scolastico pro tempore dell'Istituto in qualità di delegazione di parte pubblica;
- La delegazione di parte sindacale così costituita:

R.S.U. di ISTITUTO	Roberto Perugini Sabrina Clericetti Daniela Cima Monica Lecchini Francesca Focaracci
In rappresentanza a livello territoriale OO.SS. firmatarie del CCNL	Rita Veralli – CISL SCUOLA Rosato Palozzi – FLC CGIL Massimo Neroni - FEDERAZIONE UILSCUOLA RUA Brunella Marconi - SNALS-CONFISAL

È assente giustificata, quale Rsu, l'Ins. Federica Muscolino.

Le parti sopra descritte

**VISTA** la Legge 20 maggio 1970 n. 300 e successive modificazioni e integrazioni, sulla tutela della libertà e della dignità dei lavoratori e della attività sindacale;

**VISTA** la Legge 15 giugno 1990, n.146 (Norme sull'esercizio del diritto di sciopero nei servizi pubblici essenziali e sulla salvaguardia dei diritti della persona costituzionalmente tutelati Istituzione della Commissione di garanzia dell'attuazione della legge);

**VISTO** l'art. 45, comma 4, del D.Lvo 03 febbraio 1993, n. 29, che consente l'attivazione di autonomi livelli di contrattazione in seno alle Pubbliche



*[Handwritten signatures and initials on the right margin]*





Amministrazioni nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione;

**VISTO** l'art. 25bis, commi 1 e 2 del D.Lvo 03 febbraio 1993, n. 29, che attribuisce la Dirigenza Scolastica ai Capi d'Istituto e la titolarità delle relazioni sindacali in seno all'Istituzione scolastica;

**VISTO** l'accordo Collettivo Quadro del 07.08.1998 sulla costituzione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie (Rsu);

**VISTO** il Regolamento di Contabilità delle Istituzioni Scolastiche approvato con D.I. n. 129 del 28/08/2018;

**VISTO** il Ccnl 29/11/2007;

**VISTA** la C.M. n. 107, prot. 245, del 07/06/2001;

**VISTO** il D.Lvo 27 ottobre 2009, n. 150 e la successiva Circolare n. 7 del 13 maggio 2010 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, avente ad oggetto "Contrattazione Integrativa Indirizzi applicativi del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

**VISTA** la nota Miur prot. n. 8578 del 23/09/2010;

**VISTO** il D.Lvo 30 marzo 2001, n. 165 e smi;

**VISTI** gli articoli 1322 e 1323 del Codice Civile in materia di tutela di autonomia contrattuale sotto l'aspetto giuridico e di norme regolatrici dei contratti;

**VISTA** la sequenza contrattuale del 25/06/2008 per il personale Ata già prevista all'art. n. 62 del CCNL del 29/11/2009 comparto scuola;

**VISTA** l'approvazione del Piano delle attività del personale Ata da parte del Dirigente Scolastico;



Cambridge Assessment  
International Education

Cambridge International School





Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio  
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "ERNESTO MONACI"  
SORIANO NEL CIMINO-VASANELLO- GALLESE- BOMARZO- BASSANO IN TEVERINA  
www.icsorianonelcimino.edu.it  
V.le E. Monaci, 37 – Soriano nel Cimino (VT)  
C.F. 90026050568 – C.Univoco: UFVSZD  
Tel. 0761 748140 – fax 0761 1840058  
vtic82200v@istruzione.it - pec: vtic82200v@pec.istruzione.it

Soriano  
nel Cimino

**VISTI** gli artt. 1321 (Il Contratto è l'accordo di due o più parti per costituire, regolare o estinguere tra loro un rapporto giuridico patrimoniale) e 1325 (i requisiti del Contratto sono: I. L'accordo delle parti; 2. La causa; 3. L'oggetto 4. La forma).

**VISTO** l'art. 22, commi 1 e segg., Ccnl 19/04/2018;

**PREMESSO** altresì come le relazioni sindacali debbano essere costantemente ispirate dal preciso rispetto dei rispettivi e diversi ruoli;

**CONSIDERATO** il comune obiettivo di contemperare l'interesse dei lavoratori dell'Istituto il miglioramento delle condizioni di lavoro e la crescita generale con quello complessivo dell'utenza;

**VISTO** Il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo (Ccnl) per la ripartizione delle risorse finanziarie destinate al Miglioramento dell'Offerta Formativa (Mof) e alle Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione per l'a.s. 2019/20, sottoscritto in data 18 settembre 2019 tra il Miur e le Oo.Ss. rappresentative;

**VISTO** l'art. 1, comma 249, della Legge 30 dicembre 2019, n. 160 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022);

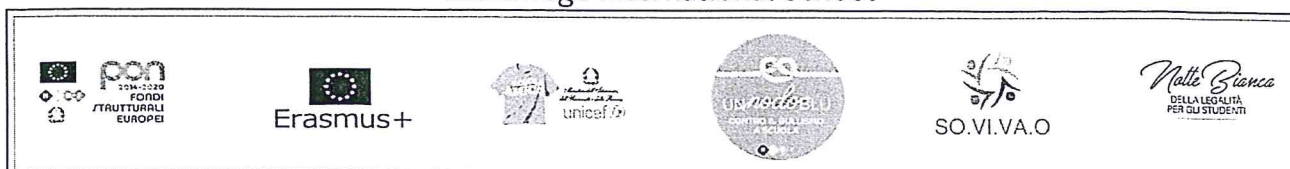
**VISTA** la nota del Ministero dell'Istruzione prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022 per la parte relativa alle assegnazioni per gli Istituti contrattuali;

**VISTE** le economie giacenti sui Pos come da estratto dal portale NoiPa relativo alla situazione sui cd Piani di riparto alla data del 31.08.2022;

**PREMESSO** altresì che il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto della distinzione dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla

 Cambridge Assessment  
International Education

Cambridge International School







collettività e che le parti contraenti s'impegnano reciprocamente al rispetto della correttezza e della trasparenza nei comportamenti;

**RITENUTO** che nell'Istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente ed Ata fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dal dirigente scolastico e dal direttore dei servizi generali ed amministrativi in coerenza con quanto stabilito nel piano dell'offerta formativa;

### CONCORDANO

sui termini del presente contratto decentrato a livello di istituzione scolastica, nelle materie di cui all'art. 22, comma 4, lett. c), del CCNL 19/04/2018, valido per tutto l'anno scolastico 2022/23, redatto secondo la seguente articolazione:

### TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

#### Art. 1

#### Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente e Ata in servizio presso l'Istituto Comprensivo "Ernesto Monaci" in Soriano nel Cimino (Cod. Miur VTIC82200V);
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici 2022/23 e seguenti, fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto entro il 15 luglio di ciascun anno, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.

 Cambridge Assessment  
International Education

Cambridge International School



Handwritten signatures and initials on the right margin, including a large 'R' and 'B'.



*Handwritten signature*

4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.

**Art. 2**

**Interpretazione autentica**

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

**Art. 3**

**Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto**

1. La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto ha luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento.

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

**TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI**

**CAPO I - RELAZIONI SINDACALI**

**Art. 4**

**Obiettivi e strumenti**

1. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
  - a. partecipazione, articolata in informazione e in confronto;

*Handwritten signature*



**Cambridge Assessment  
 International Education**

Cambridge International School

--	--	--	--	--	--

*Handwritten signature*





b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.

2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

### Art. 5 Rapporti tra RSU e dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la Rsu designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della Rsu.
2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la Rsu comunica al dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

### Art. 6 Informazione

1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del Ccnl 19/04/2018 al quale si rinvia integralmente.
  - a. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del Ccnl 19/04/2018 indicate accanto ad ogni voce:
    - a. tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5, comma 4);

 Cambridge Assessment  
International Education

Cambridge International School





V.le E. Monaci, 37 – Soriano nel Cimino (VT)  
C.F. 90026050568 – C.Univoco: UFVSZD  
Tel. 0761 748140 – fax 0761 1840058

vitic82200v@istruzione.it - pec: vtic82200v@pec.istruzione.it

- b. tutte le materie oggetto di confronto (art. 6, comma 2);
  - c. la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 22, comma 9, lett. b1);
  - d. i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 22, comma 9, lett. b2).
2. La Dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

### Art. 7

#### Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'Istituzione Scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 31 e più in generale all'articolo 48, comma 3, del D.Lvo 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del Ccnl comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
  - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22, comma 4, lett. c1);
  - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22, comma 4, comma 4, lett. c2);
  - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D.Lvo n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari,

 Cambridge Assessment  
International Education

Cambridge International School







eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22, comma 4, lett. c3);

- i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della Legge n. 107/2015 (art. 22, comma 4, lett. c4), come modificato dall'art. 1, comma 249, della Legge 30 dicembre 2019, n. 160;
- i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22, comma 4, lett. c5);
- i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22, comma 4, lett. c6);
- i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22, comma 4, lett. c7);
- i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22, comma 4, lett. c8);
- i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22, comma 4, lett. c9).
- Modalità e criteri sulla base dei quali erogare le prestazioni lavorative e gli adempimenti connessi resi dal personale docente nella modalità a distanza, fino al perdurare dello stato di emergenza (Ccnl del 24/10/2020);
- Modalità di eventuale regolamentazione del cd. "Lavoro Agile" personale ATA.

**Art. 8  
 Confronto**



Cambridge International School



*[Handwritten signatures and initials on the right margin]*



1. Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del Ccnl comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del Ccnl 19/04/2018, indicate accanto ad ogni voce:
  - l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto (art. 22, comma 8, lett. b1);
  - i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 22, comma 8, lett. b2);
  - i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 22, comma 8, lett. b3);
  - promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di *burn-out* (art. 22, comma 8, lett. b4).

## CAPO II - DIRITTI SINDACALI

### Art. 9 Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale on line, situata nella *home page* del sito istituzionale [www.icsorianonelcimino.edu.it](http://www.icsorianonelcimino.edu.it) e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.
2. Ogni documento pubblicato nella bacheca online di cui al comma 1, deve essere chiaramente firmato dalla persona che ne chiede la pubblicazione, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
3. La Rsu e le Oo.Ss. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale i locali situati nelle sedi di Soriano nel Cimino,

 Cambridge Assessment  
International Education

Cambridge International School







segnatamente l'aula "Luigi Valente" (Scuola secondaria di 1<sup>^</sup> grado) o "Dora Ceccarelli (Scuola primaria) concordando con la Dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.

4. La Dirigente trasmette alla Rsu e ai terminali associativi delle Oo.Ss. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

### Art. 10 Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'art. 23 del Ccnl 19/04/2018, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (Rsu e Oo.Ss. rappresentative) deve essere inoltrata al dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, la Dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale Ata, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico, per cui n. 1 (una) unità di personale ausiliario e n. 1 (una) unità di personale amministrativo saranno in

 Cambridge Assessment  
International Education

Cambridge International School





ogni caso addette a tali attività. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

### **Art. 11** **Permessi retribuiti e non retribuiti**

1. Spettano alla Rsu permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla Rsu.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla Rsu, con obbligo di preventiva comunicazione al dirigente con almeno due giorni di anticipo.
3. Spettano inoltre alla Rsu permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale alla Dirigente.

### **Art. 12** **Referendum**

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la Rsu può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla Rsu. Il dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

### **Art. 13** **Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990**

 Cambridge Assessment  
International Education

Cambridge International School







1. Ai sensi dell'art. 3, comma 4, dell'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero (delibera Commissione di Garanzia Aran n. 20/303 del 17/12/2020): "In occasione di ogni sciopero, i dirigenti scolastici invitano in forma scritta, anche via mail, il personale a comunicare in forma scritta, anche via e-mail, entro il quarto giorno dalla comunicazione della proclamazione dello sciopero, la propria intenzione di aderire allo sciopero o di non aderirvi o di non aver ancora maturato alcuna decisione al riguardo. La dichiarazione di adesione fa fede ai fini delle trattenute stipendiali ed è irrevocabile, fermo restando quanto previsto al comma 6. A tal fine, i dirigenti scolastici riportano nella motivazione della comunicazione il testo integrale del presente comma".
2. I docenti che non scioperano, nel caso in cui non possa essere garantito il regolare svolgimento delle lezioni, si intendono in servizio dall'orario d'inizio delle lezioni della giornata in cui è stato proclamato lo sciopero, per un monte ore totale pari alle proprie ore di servizio in quel giorno.
3. Il personale docente e Ata che, preventivamente, non abbia comunicato l'adesione allo sciopero, viene considerato scioperante in caso di assenza dal servizio, fatta eccezione per eventuali assenze ad altro titolo già autorizzate o accertate (malattia, ferie, permessi, etc.).
4. L'esercizio del diritto di sciopero del personale ATA deve conciliarsi con i servizi minimi e le prestazioni indispensabili all'uopo previsti e regolati dalla legge 146/90 e dalla legge 83/2000.
5. In caso di adesione allo sciopero del Dirigente Scolastico, le relative funzioni saranno obbligatoriamente svolte, nell'ordine dal docente 1<sup>^</sup> Collaboratore con funzioni vicarie, dal docente 2<sup>^</sup> Collaboratore e, in subordine, dal docente più con la maggiore anzianità di servizio.
6. Al fine di garantire i servizi minimi essenziali, il numero di lavoratori interessati ed i criteri di individuazione dei medesimi è indicato nello specifico Protocollo di Intesa, sottoscritto dal Dirigente Scolastico e dai rappresentanti delle OO.SS. rappresentative ai sensi dell'art. 43 del D.Lvo n.



Cambridge Assessment  
International Education

Cambridge International School





Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio  
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "ERNESTO MONACI"  
SORIANO NEL CIMINO-VASANELLO- GALLESE- BOMARZO- BASSANO IN TEVERINA  
www.icsorianonelcimino.edu.it  
V.le E. Monaci, 37 – Soriano nel Cimino (VT)  
C.F. 90026050568 – C.Univoco: UFVSZD  
Tel. 0761 748140 – fax 0761 1840058  
vtic82200v@istruzione.it - pec: vtic82200v@pec.istruzione.it

Soriano  
nel Cimino

165/2001, in data 08/02/2021, che ad ogni buon conto si allega alla presene

7. Il Dirigente Scolastico, in caso di totale adesione allo sciopero, per garantire i servizi minimi, individua il personale in servizio giusto quanto disposto dal citato Protocollo di cui al precedente comma;

 Cambridge Assessment  
International Education

Cambridge International School







**TITOLO TERZO**  
**PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA**

**Art. 14**

**Collaborazione plurime del personale docente**

1. La Dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole, che a ciò si siano dichiarati disponibili, secondo quanto previsto dall'art. 35 del CCNL 29/11/2007.
2. I relativi compensi sono a carico del Fondo per il salario accessorio dell'istituzione scolastica che conferisce l'incarico.

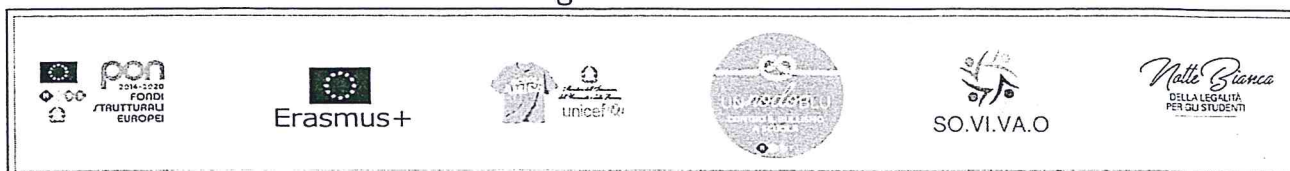
**Art. 15**

**Prestazioni aggiuntive  
 a titolo di lavoro straordinario ed intensificazione  
 e collaborazioni plurime del personale ATA**

1. In caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, la Dirigente, sentito il Direttore Sga, può chiedere l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, costituenti lavoro straordinario, oltre l'orario d'obbligo.
2. La Dirigente può chiedere, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
3. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.
4. Per particolari attività la Dirigente, sentito il Direttore Sga, può assegnare incarichi a personale Ata di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del CCNL del comparto scuola 2006-2009. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario di altra scuola vengono remunerate con il fondo dell'istituzione scolastica presso cui sono effettuate tali attività.



Cambridge International School



*[Handwritten signatures and initials on the right margin]*



**TITOLO QUARTO**  
**DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA**

**Art. 16**  
**Criteria per l'individuazione di**  
**fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita**  
**per il personale ATA**

1. Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni: a) le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata; b) la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.
2. I criteri per individuare le già menzionate fasce temporali sono i seguenti: a) l'orario di entrata non potrà essere successivo all'orario di inizio delle lezioni; b) l'orario di uscita non potrà essere precedente alla mezz'ora successiva all'orario di conclusione delle lezioni.

**Art. 17 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio**

1. Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, etc.) vengono pubblicate sul sito istituzionale entro le ore 16.00 salvo circostanze impreviste o imprevedibili; con la stessa tempistica le comunicazioni sono inoltrate al personale tramite la posta elettronica di servizio o altra posta elettronica comunicata e autorizzata all'uso dal personale stesso o altre piattaforme.
2. L'utilizzo delle strumentazioni tecnologiche di lavoro diverso o di piattaforme telematiche comunque disponibili in orario da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (cd. diritto alla disconnessione), è esclusa dalle ore 20.00 alle ore 7.00 del giorno successivo.

 **Cambridge Assessment**  
**International Education**  
Cambridge International School







*Handwritten signature*

3. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile, quali, a titolo meramente esemplificativo, la chiusura di sedi e/o plessi per eventi imprevisti e/o imprevedibili.

*Handwritten signature*

#### Art. 18

#### Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifico addestramento del personale interessato.
2. Tale addestramento va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e Ata.

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

#### Art. 19

#### Criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 22, comma 8, lett. b2)

1. L'assegnazione alle diverse sedi avviene all'inizio di ogni anno scolastico, prima dell'inizio delle lezioni e dura per tutto l'anno.
2. In via prioritaria, si procede alla conferma dei docenti nelle classi dove hanno già prestato servizio nell' a.s. precedente, ove non abbiano prodotto domanda di mobilità ad altro plesso. L'assegnazione alla classe/sezione avviene sulla base dei seguenti criteri:
  - a. Salvaguardia, ove possibile, della continuità didattica nelle classi già avviate;
  - b. valutazione delle competenze professionali e di elementi di contesto;
  - c. rispetto della graduatoria d'Istituto in caso di richiesta di mobilità interna nelle classi iniziali

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

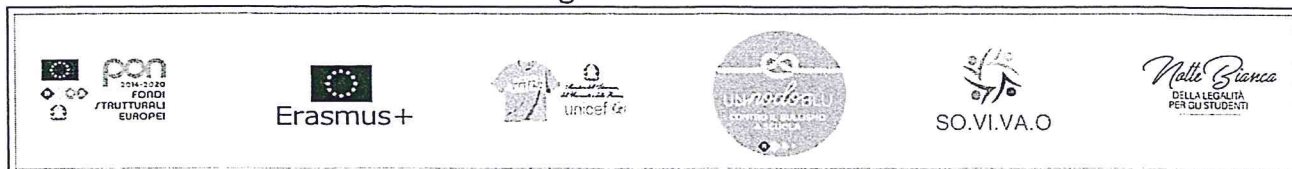
*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

 Cambridge Assessment  
International Education  
Cambridge International School





- d. considerazione delle opzioni e delle esigenze personali di una certa rilevanza.
3. Una volta soddisfatte le richieste di mobilità interna, vengono assegnati alle sedi con posti vacanti i docenti che sono entrati a far parte dell'organico:
  - a. per trasferimento,
  - b. per immissione in ruolo,
  - c. per assegnazione provvisoria,
  - d. su incarico del dirigente dell'Usp;
  - e. su incarico del Dirigente.
4. In caso di accertata situazione di conflitto insanabile o incompatibilità tale da determinare pregiudizio al buon andamento delle attività scolastiche o situazione di grave disagio o tensione fra il personale e le famiglie degli alunni, il dirigente, anche in deroga ai commi precedenti, dispone le assegnazioni in modo da rimuovere le predette situazioni di conflitto o incompatibilità.
5. I criteri di assegnazione del personale ATA ai plessi saranno i seguenti:
  - a. Garantire ove possibile, in ogni plesso o sede almeno 1 unità a tempo indeterminato di personale collaboratore scolastico, attribuendo, ove possibile, considerata la complessità dell'istituto, la continuità nell'espletamento del servizio;
  - b. Ricorso alla graduatoria di Istituto per il personale a tempo indeterminato;
  - c. Garantire la copertura di tutte le attività previste dal Piano Offerta Formativa ove possibile;
  - d. Nel rispetto di quanto previsto dalla Legge 104/92 e norme annesse, non sarà, ove possibile, assegnato personale beneficiario della Legge nelle sedi con un solo collaboratore;
  - e. Attribuzione ai plessi dei collaboratori scolastici a tempo indeterminato con mansioni ridotte o con diritto alla fruizione della Legge 104/92 cercando di mantenere una equa distribuzione nei plessi;

 Cambridge Assessment  
International Education

Cambridge International School







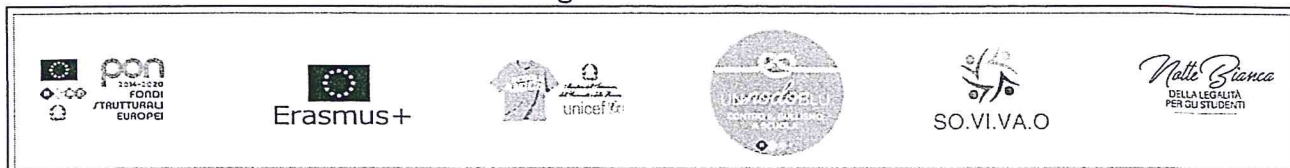
Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio  
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "ERNESTO MONACI"  
SORIANO NEL CIMINO - VASANELLO - GALLESE - BOMARZO - BASSANO IN TEVERINA  
www.icsorianonelcimino.edu.it  
V.le E. Monaci, 37 - Soriano nel Cimino (VT)  
C.F. 90026050568 - C.Univoco: UFVSZD  
Tel. 0761 748140 - fax 0761 1840058  
vtic82200v@istruzione.it - pec: vtic82200v@pec.istruzione.it



- f. Accoglimento della richiesta di variazione di sede debitamente motivata a condizione che siano salvaguardate le esigenze di organizzazione del servizio;
- g. In caso di accertate incompatibilità ambientali, tali da pregiudicare il regolare buon andamento delle attività programmate, il DS può adottare gli eventuali ed opportuni provvedimenti in termini di mobilità interna

*Handwritten signature and notes on the right margin of the page.*

 Cambridge Assessment  
International Education  
Cambridge International School



pon 2014-2020 FONDI STRUTTURALI EUROPEI  
Erasmus+  
unicef  
Cambridge International School  
SO.VI.VA.O  
Nette Bianca DELLA LEGALITÀ PER GLI STUDENTI



## TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO CAPO I - NORME GENERALI

### Art. 20 - Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2021/22 è complessivamente alimentato da:
  - a. Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa (art. 40 Ccnl 19/04/2018) erogato dal Miur;
  - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal Miur;
  - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
  - d. Eventuali altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato.
3. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso la Dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

### Art. 21 - Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni citate in premessa, sono così determinati:

 Cambridge Assessment  
International Education

Cambridge International School





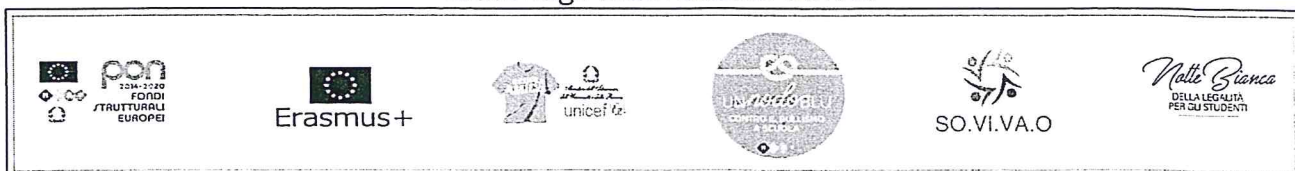


- a) € 74.224,57 lordo dipendente per il Fondo delle istituzioni scolastiche;
- b) € 5.560,90 lordo dipendente per le Funzioni Strumentali all'offerta formativa;
- c) € 4.429,01 lordo dipendente per Incarichi Specifici del personale ATA;
- d) € 3.784,88 lordo dipendente per la remunerazione delle Ore Eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti di cui all'art.30 del CCNL 29/11/2007;
- e) € 1.472,21 lordo dipendente per la remunerazione delle attività complementari di educazione fisica della risorsa impiegata per ciascuna di esse nell'anno scolastico di riferimento;
- f) € 1.711,89 lordo dipendente destinate alle misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinta alinea del CCNL 7/8/2014;
- ....
- h) € 19.719,96 lordo dipendente per retribuire la valorizzazione del personale scolastico. Tali risorse, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007.

3. Sono inoltre disponibili le seguenti economie rilevate quali giacenze sui Pos come da estratto dal portale NoiPa relativo alla situazione sui cd Piani di riparto alla data del 31.08.2021:

DESCRIZIONE	ECONOMIE ANNO SCOLASTICO 2020/21
Fondo per l'Istituzione Scolastica	€ 5.982,15
Compensi ore avviamento alla pratica sportiva	€ 1.147,67
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 2.079,36

4. Ai sensi è per gli effetti dell'art. 40, comma 3, le economie riferibili all'avviamento alla pratica sportiva sono private del vincolo originario di



*[Handwritten signatures and initials on the right margin]*



Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
 Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio  
**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "ERNESTO MONACI"**  
 SORIANO NEL CIMINO - VASANELLO - GALLESE - BOMARZO - BASSANO IN TEVERINA  
 www.icsorianonelcimino.edu.it  
 V.le E. Monaci, 37 – Soriano nel Cimino (VT)  
 C.F. 90026050568 – C.Univoco: UFVSZD  
 Tel. 0761 748140 – fax 0761 1840058  
 vtic82200v@istruzione.it - pec: vtic82200v@pec.istruzione.it



destinazione e, non sussistendo al riguardo obbligazioni inavase, sono allo stato reimpiegate ai restanti oneri connessi alla generalità del Fondo.

5. Le somme sopra indicate sono da considerarsi al "netto dipendente".

**CAPO II –  
 UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO**

**Art. 22  
 Finalizzazione del salario accessorio**

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

**Art. 23  
 Criteri per la ripartizione  
 del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa**

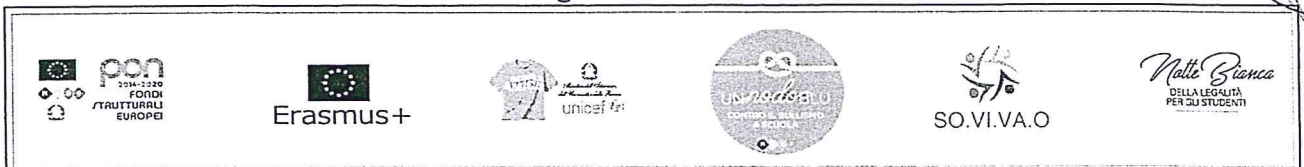
1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 15, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal Ptof, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale Ata.

2. Ai fini della ripartizione delle risorse disponibili si indicano i seguenti criteri di ripartizione:

DESCRIZIONE	DOCENTI	ATA
Fondo per L'istituzione Scolastica	60% stock finanziario complessivo (detratta la quota Indennità di Direzione spettante al Direttore Sga Titolare e i compensi stabiliti per i docenti destinatari di incarichi di	40% stock finanziario complessivo (detratta la quota Indennità di Direzione spettante al Direttore Sga Titolare e i compensi stabiliti per i docenti destinatari di incarichi di collaborazione ex



Cambridge International School



*Handwritten signatures and initials on the right margin.*



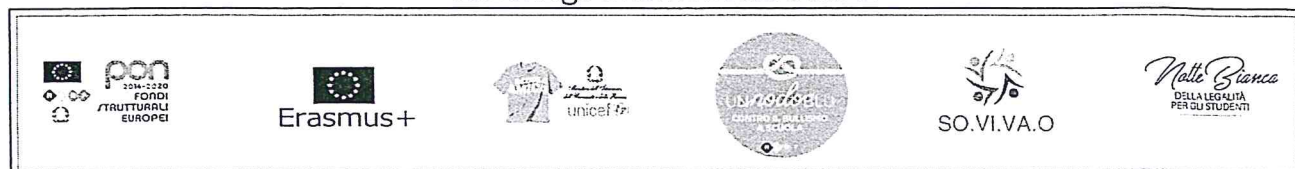


DESCRIZIONE	DOCENTI	ATA
	collaborazione ex art. 25, comma 5, D.Lvo 30 marzo 2001, n. 165)	art. 25, comma 5, D.Lvo 30 marzo 2001, n. 165)
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa di cui all'art. 2, comma 2, terzo alinea del Ccnl 7/8/2014	Quota interamente devoluta per le finalità di cui all'art. 33 Ccnl 29/11/2007	-----
Incarichi specifici del personale ATA di cui all'art. 2, comma 2, quarto alinea del Ccnl 7/8/2014	-----	Quota interamente devoluta per le finalità di cui all'art. 47, comma 1, lett. b) Ccnl 29/11/2007
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva di cui all'art. 2, comma 2, secondo alinea, del Ccnl 7/8/2014	Quota interamente devoluta personale docente educazione fisica per le finalità di cui all'art. 87 Ccnl 29/11/2007	-----
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio etc. di cui all'art. 2, comma 2, quinto alinea del Ccnl 7/8/2014	Quota interamente devoluta personale docente e per le finalità di cui all'art. 2, comma 2, quinto alinea del Ccnl 7/8/2014	-----
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti di cui all'art. 30 del Ccnl 29/11/2007	Quota interamente devoluta personale docente educazione fisica per le finalità di cui all'art. 30 Ccnl 29/11/2007. Detto	-----
Risorse per la valorizzazione del personale scolastico (art. 1, comma 126, della Legge 13 luglio 2015, n. 107, come modificato dall'art. 1, comma 249 della Legge n. 160 del 2019)	60% stock finanziario complessivo	40% stock finanziario complessivo

3. L'Indennità di Direzione spettante al Direttore Sga titolare, giusti i parametri di cui alla tabella 9 allegata al Ccnl 29/11/2007, come ridefinita in sede di seq. contr. del 25/06/2008, afferente, per la parte variabile, al Fondo dell'Offerta Formativa, è determinata in € 6.420,00 (seimilaquattrocentoventi/00) lordo dipendente.



Cambridge International School



*[Handwritten signatures and notes on the right margin]*



4. Ai collaboratori del Dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007), individuati ai sensi e per gli effetti dell'art. 25, comma 5, D.Lvo 30 marzo 2001, n. 165, sono attribuiti i seguenti compensi:

Docente 1^ Collaboratore con funzioni vicarie	€ 6.000,00
Docente 2^ Collaboratore	€ 2.000,00

5. La ripartizione di cui al comma 2 può essere variata entro un margine di flessibilità nella misura del 10% in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del Ptof o per esigenze allo stato imprevedute e/o imprevedibili.
6. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

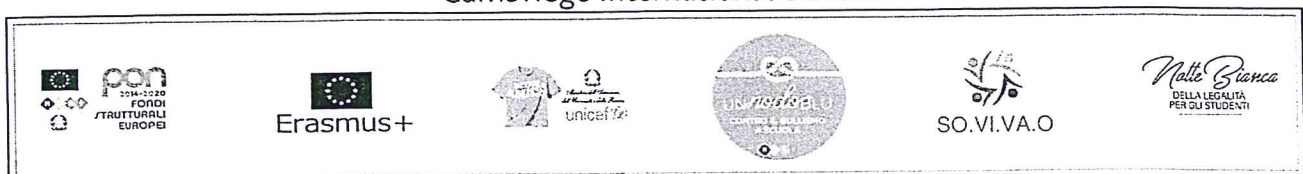
**Art. 24**  
**Criteria generali di ripartizione delle risorse**  
**per la formazione del personale**

1. Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il Ptof.
2. In caso di disponibilità finanziarie il riparto tra personale docente, nel caso di iniziative separate per ciascuna tipologia di personale, è attuato secondo il medesimo criterio adottato per la suddivisione del Mof.

**Art. 25**  
**Stanziamenti**

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21 e ai sensi dell'art. 88 Ccnl 29/11/2007 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il Fondo d'Istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

 **Cambridge Assessment**  
 International Education  
 Cambridge International School



*Handwritten signatures and notes on the right margin:*  
 - Top: "Canti"  
 - Middle: "du R"  
 - Lower: "P"  
 - Bottom: "R"





Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
 Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio  
**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "ERNESTO MONACI"**  
 SORIANO NEL CIMINO-VASANELLO- GALLESE- BOMARZO- BASSANO IN TEVERINA  
 www.icsoriano nelcimino.edu.it



V.le E. Monaci, 37 – Soriano nel Cimino (VT)  
 C.F. 90026050568 – C.Univoco: UFVSZD  
 Tel. 0761 748140 – fax 0761 1840058







vitic82200v@istruzione.it - pec: vtic82200v@pec.istruzione.it

DESCRIZIONE	STANZIAMENTO	DESTINAZIONE
1° Collaboratore vicario SP SORIANO	6.000,00	Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)
Coordinatore VASANELLO e collaboratore SS1° e 2°	2.000,00	Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)
Coordinatore SORIANO SS1°	1.500,00	Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)
Coordinatore BOMARZO SS1°	700,00	Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)
COORDINATORE VASANELLO SP	1.500,00	Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)
Coordinatore SP GALLESE	800,00	Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)
Coordinatore SP BASSANO	500,00	Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)
Coordinatore SI SORIANO	1.200,00	Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)
Coordinatore VASANELLO SI	500,00	Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)
Coordinatore GALLESE SS1°	800,00	Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)
Coordinatore SP BOMARZO	600,00	Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)
Coordinatore SI BOMARZO	300,00	Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)
Coordinatore EUTIZIO SI S.	200,00	Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)

*[Handwritten signatures and initials on the right margin]*



Cambridge International School





Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
 Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio  
**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "ERNESTO MONACI"**  
 SORIANO NEL CIMINO-VASANELLO- GALLESE- BOMARZO- BASSANO IN TEVERINA  
 www.icsorianonecimino.edu.it








V.le E. Monaci, 37 – Soriano nel Cimino (VT)  
 C.F. 90026050568 – C.Univoco: UFVSZD  
 Tel. 0761 748140 – fax 0761 1840058

vtic82200v@istruzione.it - pec: vtic82200v@pec.istruzione.it

DESCRIZIONE	STANZIAMENTO	DESTINAZIONE
Coordinatore SI GALLESE	500,00	Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)
Coordinatore SI BASSANO	300,00	Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)
Coordinatori Consigli di Classe scuola secondaria 1^ grado	8.050,00	Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)
Cambridge	8.960,00	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)
Tutores anno di formazione	1.050,00	Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)
Funzioni strumentali	5.560,90	Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)
Commissione valutazione	1.050,00	Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)
Commissione gestione Ptof	525,00	Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)
Commissione Continuità	525,00	Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)
Commissione Inclusione	-	Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)
Commissione Legalità e Intercultura	315,00	Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)
Responsabile prove Invalsi	437,50	Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)
Animatore Digitale	1.575,00	Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)
Responsabili Laboratorio Scientifico	245,00	Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)
Commissione Erasmus	875,00	Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)

*Handwritten signatures and initials on the right margin of the page.*

 **Cambridge Assessment International Education**  
 Cambridge International School

					
---	---	---	---	---	---





Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
 Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio  
**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "ERNESTO MONACI"**  
 SORIANO NEL CIMINO-VASANELLO- GALLESE- BOMARZO- BASSANO IN TEVERINA  
 www.icsorianonelcimino.edu.it



V.le E. Monaci, 37 – Soriano nel Cimino (VT)  
 C.F. 90026050568 – C.Univoco: UFVSZD  
 Tel. 0761 748140 – fax 0761 1840058

vitic82200v@istruzione.it - pec: vtic82200v@pec.istruzione.it

DESCRIZIONE	STANZIAMENTO	DESTINAZIONE
Commissione Ddi	875,00	Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)
Responsabile Corsi Cambridge	350,00	Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)
Commissione Cambridge	875,00	Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)
Responsabile Erasmus	350,00	Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)
Responsabili di dipartimento	700,00	Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)
Responsabile Kangourou	87,50	Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)
Referenti Educazione Civica	700,00	Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)
Referenti Ddi	175,00	Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)
Team Antibullismo	700,00	Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	3.784,88	Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018
Compensi avviamento alla pratica sportiva	1.472,21	Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)
Progetti relativi alle aree a rischio etc.	1.711,89	Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)
Commissione E-policy	525,00	Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)

Cambridge Assessment International Education

Cambridge International School

--	--	--	--	--	--

*Handwritten signatures and initials on the right margin.*



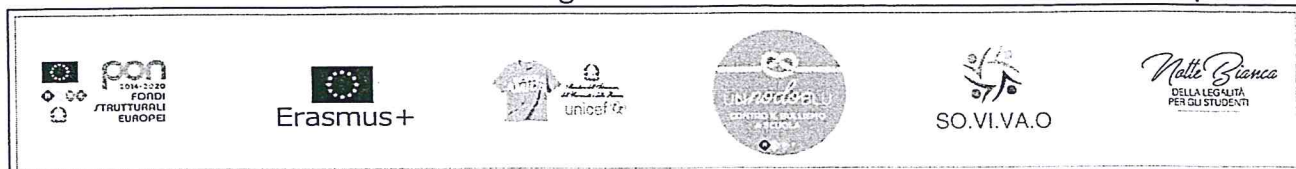


DESCRIZIONE	STANZIAMENTO	DESTINAZIONE
Delf - ore di insegnamento	1.400,00	Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)
Noi e il latino - ore di insegnamento	1.050,00	Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)
School Readiness - ore di insegnamento	350,00	Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)
CORO ISTITUTO - ore di insegnamento	1.050,00	Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)
Siamo tutti Wonder - ore di insegnamento	700,00	Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)
Siamo tutti Wonder - ore funzionali all'insegnamento	175,00	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)

- Lo stanziamento relativo ai lavori della Commissione per l'Inclusione, allo stato non previsto, sarà assicurato al termine delle operazioni di cui all'art. 40 del CCNL 2016-18 e all'art. 8, comma 3 del CCNI sottoscritto il 22 settembre 2021, relativamente alle economie di cui al cd. Gruppo Sportivo non utilizzate negli aa.ss. 2019/20 e 2020/21;
- Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21 e ai sensi dell'art. 88 Ccnl 29/11/2007 e del Piano delle attività del personale Ata ex art. 53, comma 1, Ccnl 29/11/2007 e 41, comma 3, Ccnl 19/04/2018, il Fondo d'Istituto destinato al personale Ata, con esclusione della quota relativa all'Indennità di Direzione spettante al Direttore Sga. è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

DESCRIZIONE	STANZIAMENTO	PROFILO
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (ex art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	812,00	Assistente Amministrativo
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (ex art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	9.801,13	Assistente Amministrativo
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (ex art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	7.062,50	Collaboratore Scolastico

 Cambridge Assessment  
 International Education  
 Cambridge International School



*Handwritten signatures and initials on the right margin of the page.*





DESCRIZIONE	STANZIAMENTO	PROFILO
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (ex art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	21.138,10	Collaboratore Scolastico
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (ex art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	909,69	Assistente Tecnico

3. In caso di impiego di personale collaboratore in sedi diverse da quella abituale di servizio, qualora resosi necessario per garantire i necessari *standard* di efficacia, efficienza e di sicurezza in caso di assenze o di altre circostanze impreviste e/o imprevedibili, o ancora nelle more delle procedure di reclutamento di eventuale personale supplente breve, è riconosciuto, nei limiti degli stanziamenti di cui al comma 2, il seguente maggior carico di ore, espresso in valori orari, secondo il seguente quadro sinottico:

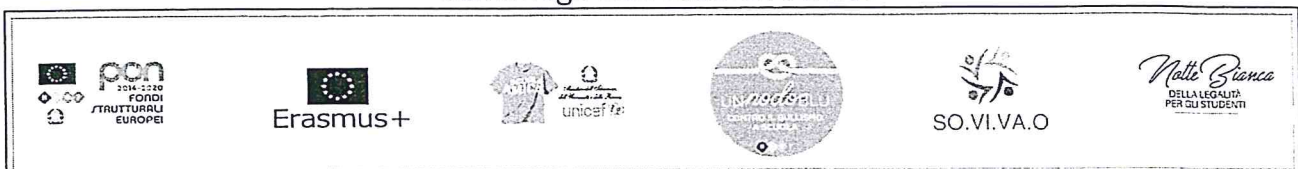
SEDI	SORIANO NEL C.	VASANELLO	GALLESE	BOMARZO	BASSANO IN T.
SORIANO NEL C.	2	3	3	2	2
VASANELLO	3	2	2	3	3
GALLESE	3	2	2	3	3
BOMARZO	2	3	3	2	2
BASSANO IN T.	2	3	3	2	2

4. Nel caso di assenza di personale, di altre circostanze impreviste e/o imprevedibili, o ancora nelle more delle procedure di reclutamento di eventuale personale supplente breve e al medesimo fine di garantire i necessari *standard* di efficacia, efficienza e di sicurezza, senza che questo determini uno spostamento temporaneo dell'addetto, è attribuita n. 1 (una) ora aggiuntiva da suddividere, di massima, tra il personale regolarmente in servizio;

5. Le casistiche di cui ai commi 3 e 4 non trovano applicazione nei periodi di sospensione delle attività didattiche.



Cambridge International School





### Art. 26

#### Ulteriori Progetti con erogazione di compensi al Personale

1. Allo stato della redazione della presente ipotesi di contratto sono previsti, ulteriori progetti a rilevanza comunitaria o nazionale comportanti il coinvolgimento ed eventuali compensi a favore del personale della scuola;
2. Le modalità di selezione del personale interno coinvolto avverranno secondo criteri oggettivi, con adeguata pubblicità e trasparenza, secondo regole dettate dall'Autorità di Gestione o da regolamenti nazionali e/o comunitari.

### Art. 27

#### Conferimento degli incarichi

1. La Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.
4. Gli istituti contrattuali definiti in maniera forfetaria nel presente articolo sono comunque rapportati al periodo di servizio effettivamente reso nel periodo 01/09/2022-30/06/2023. L'affidatario di uno o più incarichi sopra elencati è tenuto all'assolvimento delle funzioni connesse anche successivamente tale periodo, fintanto che permanga l'esigenza di prevedere detta figura e non sia stato attribuito ulteriore incarico.

### Art. 28

#### Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.

 Cambridge Assessment  
International Education

Cambridge International School







V.le E. Monaci, 37 – Soriano nel Cimino (VT)

C.F. 90026050568 – C.Univoco: UFVSZD

Tel. 0761 748140 – fax 0761 1840058

vtic82200v@istruzione.it - pec: vtic82200v@pec.istruzione.it

2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.
3. L'utilizzazione del personale docente e Ata, nel mantenimento della coerenza progettuale e modulare, avviene con le seguenti modalità: a) competenze professionali valutate dal Dirigente Scolastico, previo esame dei *curricula vitae*, sulle esperienze pregresse, sui titoli di studio e sui crediti professionali coerenti con gli obiettivi degli incarichi; b) priorità per il personale che ha contribuito alla progettazione dell'attività. Relativamente al personale Ata, il Dirigente acquisisce il preventivo parere del Direttore Sga.

#### Art. 29

##### Incarichi specifici e/o organizzativi personale Ata

1. Su proposta del Direttore Sga, la Dirigente stabilisce il numero e la natura effettiva degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL 29/11/2007, coerentemente con quanto contenuto nel Piano di Lavoro dei Servizi Generali ed Amministrativi.

#### TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

#### Art. 30

##### Il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (Rls)

1. Il Rls è designato dalla Rsu al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al Rls è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al Rls viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.

 Cambridge Assessment  
International Education

Cambridge International School





V.le E. Monaci, 37 – Soriano nel Cimino (VT)

C.F. 90026050568 – C.Univoco: UFVSZD

Tel. 0761 748140 – fax 0761 1840058

vitic82200v@istruzione.it - pec: vtic82200v@pec.istruzione.it

4. Il Rls può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il Rls gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL 29/11/2007 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

### Art. 31

#### Incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione

1. Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifico corso.
2. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.
- 3.

### TITOLO SETTIMO

#### DIDATTICA DIGITALE INTEGRATA e LAVORO AGILE PERSONALE ATA

### Art. 32

#### Norme di riferimento

1. In relazione alle concrete modalità di eventuale svolgimento della Didattica Digitale integrata le parti fanno esclusivo riferimento a quanto contenuto nel Ccni siglato il giorno 24/10/2020 in sede di negoziazione integrativa nazionale tra la delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali rappresentative sul piano nazionale per il comparto "Istruzione e ricerca";
2. Costituiscono altresì indicazioni vincolanti le deliberazioni del Collegio dei Docenti qualora non contrastanti con il Ccni citato al comma 1 ed al complesso delle restanti disposizioni contrattuali e di Legge;



Cambridge Assessment  
International Education

Cambridge International School







V.le E. Monaci, 37 – Soriano nel Cimino (VT)

C.F. 90026050568 – C.Univoco: UFVSZD

Tel. 0761 748140 – fax 0761 1840058

vitic82200v@istruzione.it - pec: vtic82200v@pec.istruzione.it

3. In relazione al cd. Lavoro agile svolto dal personale Ata le parti fanno esclusivo riferimento al contenuto dell'art 2-ter (Disposizioni di proroga in materia di lavoratori fragili) Legge 24 settembre 2021, n. 133, avente validità sino a tutto il 31.12.2021;
4. Nel caso di sospensione delle attività didattiche in presenza in ragione dell'emergenza sanitaria in atto, il Dirigente Scolastico, sentito il Direttore Sga, organizzerà il servizio con l'adozioni di provvedimenti interni non contrastanti con il complesso delle restanti disposizioni contrattuali e di Legge.

### TITOLO OTTAVO NORME TRANSITORIE E FINALI

#### Art. 33

#### Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di incapienza finanziaria il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.
3. In caso di circostanze allo stato imprevedute e/o imprevedibili e nel medesimo caso di incapienza finanziaria, limitatamente al personale Ata, per la liquidazione relative a prestazioni aggiuntive oltre il normale orario di servizio, o nel caso di autonoma opzione del personale, verrà riconosciuta al personale avente diritto la fruizione dei cd. 'riposi compensativi' durante i periodi di interruzione delle attività didattiche. È comunque garantita la liquidazione, a titolo di compenso per lavoro straordinario, ivi compreso quanto indicato e fatto salvo il disposto di cui all'art. 24, comma 2, del presente accordo.



Cambridge Assessment  
International Education

Cambridge International School





### Art. 34

#### Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi.
4. I compensi stabiliti in maniera forfettaria, per i quali è condizione necessaria per l'assolvimento della funzione la presenza in servizio, sono rapportati alle effettive presenze, su ratei mensili, fatti salvi i primi 30 (trenta) giorni di assenza comunque verificatasi.
5. Per quanto espressamente non contemplato dal presente accordo si fa riferimento al complesso delle disposizioni di Legge e contrattuali citate in premessa. Le disposizioni contenute nei precedenti accordi decentrati a livello di Istituzione Scolastica si intendono espressamente disapplicate, qualora in contrasto con quanto previsto nel presente accordo.

Soriano nel Cimino, li 5 dicembre 2022. -

Letto, confermato e sottoscritto. -

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
**(Dott.ssa Emilia Conti)**



Cambridge Assessment  
International Education

Cambridge International School







V.le E. Monaci, 37 – Soriano nel Cimino (VT)  
 C.F. 90026050568 – C.Univoco: UFVSZD  
 Tel. 0761 748140 – fax 0761 1840058

vitic82200v@istruzione.it - pec: vtic82200v@pec.istruzione.it

**Le R.S.U. di ISTITUTO**

Roberto Perugini

Sabrina Clericetti

Daniela Cima

Monica Lecchini

Francesca Focaracci

**In rappresentanza a livello territoriale  
 OO.SS. firmatarie del CCNL**

Cisl-Scuola

Rita Veralli

Uil-Scuola...

Massimo Neroni

Fil-Cgil



**Cambridge Assessment  
 International Education**

Cambridge International School

--	--	--	--	--	--



Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio  
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "ERNESTO MONACI"  
SORIANO NEL CIMINO-VASANELLO- GALLESE- BOMARZO- BASSANO IN TEVERINA  
www.icsorianonelcimino.edu.it



V.le E. Monaci, 37 – Soriano nel Cimino (VT)  
C.F. 90026050568 – C.Univoco: UFVSZD  
Tel. 0761 748140 – fax 0761 1840058

vitic82200v@istruzione.it - pec: vtic82200v@pec.istruzione.it

Rosato Palozzi

Snals-Confsal

Brunella Marconi



Cambridge Assessment  
International Education

Cambridge International School

